

Responsable du pôle Lutte contre les exclusions - H/F

CROIX-ROUGE FRANÇAISE - NOUVELLE-CALÉDONIE

PRÉSENTATION DE LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE

La Croix-Rouge française (CRf) est membre du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, le plus grand réseau humanitaire mondial.

Au quotidien, ce sont plus de 65 000 bénévoles et 16 000 salariés présents sur l'ensemble du territoire, qui agissent pour protéger et relever sans condition les personnes en situation de vulnérabilité et construire, avec elles, leur résilience.

En Nouvelle-Calédonie, la Croix-Rouge française est présente depuis plus de 70 ans. Elle organise aujourd'hui ses actions autour de 4 grands pôles d'activité, portés par ses 200 bénévoles et 70 salariés :

1. Gestion des risques
2. Enfants, Familles & Jeunesse
3. Personnes âgées
4. Lutte contre les exclusions

Le pôle Lutte contre les exclusions regroupe des activités variées visant à adresser les besoins de personne en situation de précarité :

- Centre de tri, boutiques solidaires et recyclerie : sur la base de dons reçus par l'association et suite au tri effectué par une équipe de bénévoles, les vêtements sont réutilisés, vendus ou donnés sur orientation.
- Action prison / justice : la CRf assure des actions en milieu fermé (notamment pour lutter contre la précarité en prison) et en milieu ouvert (notamment par l'accueil de TIG).
- Apprentissage du français et des savoirs de base : la CRf agit auprès de personnes en situation d'illettrisme mais aussi de personnes étrangères ou d'origine étrangère.
- Aide alimentaire et hygiène : la CRf assure la distribution de cartes alimentaires et de produits d'hygiène, sur orientation de travailleurs sociaux.
- Dispositif "aller vers" : la CRf coordonne un dispositif visant à aller au devant des publics sur tout le territoire, en lien avec des associations partenaires, pour agir notamment sur l'accès aux droits et la lutte contre les violences intrafamiliales.

La Croix-Rouge française recrute un.e Responsable pour assurer la coordination et le développement de ce pôle.

MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES

Le Responsable du pôle Lutte contre les exclusions est placé sous l'autorité du Directeur Territorial.

Ses missions et activités principales sont les suivantes.

ACCOMPAGNER ET MANAGER LES ÉQUIPES BÉNÉVOLES ET SALARIÉES

Les activités du pôle impliquent l'action de salariés mais sont essentiellement portées par des bénévoles. Dans ce cadre, le Responsable de pôle doit :

- Manager le(s) salarié(s) sous sa responsabilité directe, afin de garantir la bonne mise en oeuvre des programmes :
 - Définir des périmètres de responsabilité clairs
 - Accompagner, superviser, contrôler et évaluer les missions et activités déléguées à ses collaborateurs
 - Assurer la mise en oeuvre des entretiens annuels individuels ainsi que la fixation des objectifs individuels
 - Veiller au bien-être au travail
- Identifier les besoins en termes de ressources humaines (salariées et bénévoles) pour la bonne réalisation des projets
- Le cas échéant, assurer le recrutement de salarié(s) impliqués dans l'activité
- Assurer la mobilisation et l'accompagnement des bénévoles impliqués dans la mise en oeuvre des projets

CONTRIBUER A LA STRATEGIE ET ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES ACTIVITÉS DU PÔLE

- Contribuer à la définition de la stratégie globale mise en oeuvre : analyse du contexte, identification des besoins, etc.
- Assurer la coordination et le développement de partenariats avec différents acteurs locaux
- Représenter la CRf auprès d'acteurs institutionnels ou associatifs
- Assurer la rédaction de projets et demandes de financement sur son périmètre.
- Assurer le suivi budgétaire des activités du pôle.

VEILLER À LA BONNE MISE EN OEUVRE DES PROGRAMMES

- Assurer le cadrage des projets.
- Veiller à l'atteinte des objectifs fixés dans le cadre de chaque projet en mettant en oeuvre les actions nécessaires.
- Assurer le suivi budgétaire de l'ensemble des projets de son périmètre.
- Assurer un reporting de qualité, dans le respect des contraintes fixées par les bailleurs.
- Assurer le lien avec les partenaires extérieurs impliqués dans la mise en oeuvre de chacun des projets.
- Veiller au respect des procédures de la CRf dans la mise en oeuvre des projets.

PROFIL DU CANDIDAT

- Diplôme dans un domaine pertinent pour le poste
- Expérience d'au moins 2 ans sur des postes de coordination avec des responsabilités similaires
- Expérience préalable de travail avec des bénévoles souhaitée

- Permis B obligatoire
- Compétences :
 - Adhésion aux valeurs de la Croix-Rouge française
 - Dynamisme
 - Compétences de management et leadership
 - Capacité d'élaboration et de rédaction de propositions de projets
 - Capacité d'élaboration et de suivi budgétaire
 - Autonomie et grande capacité d'adaptation
- Une disponibilité ponctuelle sur des horaires en soirée et les week-ends est requise.

LIEU DE TRAVAIL

Le poste est basé à Montravel, Nouméa, au dock de la Croix-Rouge française. Des déplacements réguliers seront à effectuer en Nouvelle-Calédonie.

CONTRAT

CDD de 12 mois à pourvoir dès que possible.

POUR POSTULER

Envoyer CV et lettre de Motivation à l'adresse thomas.lebreuil@croix-rouge.fr en précisant l'intitulé du poste dans l'objet du mail.