

## COORDINATEUR ANIMATEUR (H/F)

Dans le domaine de la prévention des conduites addictives  
et des addictions



Exclusion

DOCUMENT INTERNE / DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

### FINALITE

Développer et organiser l'activité du service, coordonner et contrôler les actions nécessaires aux interventions scolaires ou auprès de publics à besoins spécifiques, en veillant à la qualité et à la continuité des actions.

L'activité de prévention des addictions de la Croix-Rouge française en Nouvelle-Calédonie est rattachée à la Filière Lutte contre les Exclusions (FLEX).

### MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

#### ENCADRER, COORDONNER LE SERVICE

##### Conduite de projet :

- Met en œuvre le plan d'action en matière de prévention des addictions sur le territoire
- Propose, en fonction des besoins, des évolutions ou adaptations du projet de prévention des addictions
- Opère une veille stratégique locale sur les problématiques d'addiction
- En lien avec le Responsable du service, conçoit, met en place et évalue les actions de prévention et d'information
- Etablit des tableaux de bord mensuellement
- Rédige les rapports intermédiaires et finaux

##### Veille à l'intégration du projet sur le territoire :

- En lien avec le Responsable du service, organise, participe ou anime des journées thématiques ou groupes de travail thématiques
- En lien avec le Responsable du service, représente l'association auprès des institutions et structures partenaires
- Crée, gère et anime le réseau partenarial

##### Ressources Humaines :

- Coordonne l'équipe
- Encadre l'équipe (définition d'objectifs, suivi)
- Réalise les entretiens annuels d'évaluation
- Anime les réunions de service



### ENVIRONNEMENT

MANAGEMENT :

OUI

#### INTERLOCUTEURS PRINCIPAUX :

Interne CRf: siège national, Directeur Territorial, Directeur d'établissement, Responsable de service, Service Administratif, salariés, bénévoles

Externe CRf: Jeunes, publics à besoins spécifiques, Gouvernement, Etablissements sanitaires et sociaux, Etablissements scolaires, Réseaux, Prestataires...

#### MANAGER DE L'EMPLOI :

Directeur Territorial (N+2)  
Responsable de service (N+1)



AN

JR



# COORDINATEUR ANIMATEUR (H/F)



Exclusion

## ANIMER L'ACTIVITE DU SERVICE

### Gestion opérationnelle

- Prépare, anime et évalue des séances de prévention auprès des publics cibles (enfants, adolescents, jeunes adultes, public en réinsertion sociale, ...)
- Crée des outils de sensibilisation adaptés au public
- En lien avec les partenaires, s'assure de la cohérence des interventions en matière de prévention des addictions

## CONTRIBUER A LA DEMARCHE QUALITE ET A LA GESTION DES RISQUES

- Participation à l'élaboration, à l'évaluation et à l'amélioration des documents relatifs à la qualité et à la sécurité des pratiques et des activités au sein de l'établissement
- Application des documents, et/ou protocoles, et/ou procédures, et/ou modes opératoires sur la qualité, l'hygiène et la sécurité
- Participation aux démarches d'évaluation des pratiques et activités (autoévaluations, audits etc.)
- Participation à la mise en place de plans d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité

## VÉHICULER UNE IMAGE POSITIVE DE L'ÉTABLISSEMENT

*Attention, la présente fiche de poste n'est pas exhaustive. Le salarié assure également toute tâche rendue nécessaire pour le bon fonctionnement et la sécurité du service et de l'établissement ou qui lui serait demandée par sa hiérarchie. Cette disposition s'applique sous réserve que ladite tâche soit dans ses capacités et ne soit pas en contradiction avec un règlement, une obligation de sécurité, d'hygiène ou de déontologie*

## COMPETENCES REQUISES

### SAVOIRS

- Adhésion aux valeurs et principes fondamentaux de la Croix-Rouge française
- Connaissance du champ des addictions
- Connaissance de l'environnement institutionnel et du tissu associatif en Nouvelle-Calédonie

### SAVOIRS FAIRE / COMPETENCES TECHNIQUES

- Expertise en prévention des addictions
- Réaliser un suivi d'activité
- Savoir conduire une réunion
- Techniques de prévention et d'animation
- Capacité à rendre compte à sa hiérarchie
- Maîtrise de l'outil informatique (Pack Office)



## PROFIL ET ÉVOLUTION

NIVEAU DE QUALIFICATION  
REQUIS :  
BPJEPS  
DU Addictologie

CONDITIONS  
PARTICULIÈRES :  
PERMIS B

AV

JR

croix-rouge française  
PARTOUT OÙ VOUS AVEZ BESOIN DE NOUS



# COORDINATEUR ANIMATEUR (H/F)



Exclusion

## SAVOIRS ETRE / COMPETENCES COMPORTEMENTALES

- Bon sens du relationnel, du travail en équipe et en transversalité
- Prise d'initiative,
- Aisance dans la prise de parole devant une assemblée, un groupe, ou en réunion
- Réactivité, dynamisme
- Sens de l'organisation, rigueur dans le suivi des dossiers

## COMPETENCES MANAGERIALES

- Enrichir sa vision stratégique et la faire partager
- Mettre en œuvre le pilotage opérationnel de son activité
- Adapter sa communication et entraîner l'adhésion
- Décider et assumer ses choix
- Animer et responsabiliser son équipe



## PROFIL ET ÉVOLUTION

### CONDITIONS DE TRAVAIL PARTICULIÈRES :

Déplacements fréquents  
Rigueur et disponibilité  
(souplesse horaires)



